

## Anuncio de Transición de Liderazgo

Estimados miembros y socios,

Les escribo para informarles que dejaré mi cargo como Directora Ejecutiva de Parent Organization Network (PON) a finales de junio. Esta decisión llega en un momento muy significativo, ya que PON celebra su 20º aniversario el próximo mes de julio, un hecho que invita a reflexionar sobre todo lo que hemos logrado juntos.

El firme compromiso y liderazgo de los padres líderes, personal, fundadores, miembros del consejo asesor, organizaciones miembros, socios, consultores y financiadores han permitido que PON se convirtiera en una voz fuerte e importante de los padres. Juntos, hemos informado a los políticos sobre las barreras del sistema que restringen la plena implementación de prometedoras políticas educativas que a menudo obstaculizan las colaboraciones eficaces entre familias y escuelas que promueven el éxito estudiantil. También participamos en varios proyectos para abogar o desarrollar conjuntamente herramientas y recursos que fortalezcan la inclusión familiar. Los **logros** de PON constituyen un impresionante registro de lo que hemos hecho gracias a que hemos compartido una visión y un objetivo en común.

En las últimas dos décadas, he sido testigo de un mayor reconocimiento de la inclusión familiar como un elemento esencial en la educación y del aumento del personal dedicado a la inclusión familiar en escuelas y organizaciones sin fines de lucro. Gracias a la dedicación de un colectivo de abogados de la educación, familias, educadores y legisladores, ahora contamos con una gran cantidad de políticas, marcos e iniciativas que requieren la inclusión familiar y comunitaria en todo ámbito. Como resultado, continúan creciendo el número de abogados de la inclusión familiar y comunitaria y de ejemplos prometedores dentro del sistema, y continúa mejorando la capacidad de los administradores de los distritos escolares para incluir a las familias.

A pesar de este progreso, sabemos que el trabajo está lejos de terminar. Estas inversiones aún no impactan directamente a todas las escuelas, las prácticas no se están implementando sistemáticamente, ni se están integrando en las escuelas y aulas para cambiar las prácticas fundamentales de enseñanza y aprendizaje, ni para mejorar las experiencias y los resultados de estudiantes, educadores y familias. Sin embargo, avances prometedores como la reciente victoria, la adopción de los Estándares para la Profesión Docente de California (CSTP) del 2024, renuevan nuestro dinamismo y nos brindan una herramienta para aumentar la capacidad de todos los docentes para incluir a las familias y apoyar a los estudiantes.

Al igual que PON, estoy evolucionando con el campo de trabajo, por lo que por ahora, haré la transición a liderar California Family Engagement Network (CA-FEN), una red estatal cofundada por PON y enfocada en el cambio sistémico. El próximo objetivo de este movimiento es fortalecer la capacidad de profesores, personal de las oficinas de educación del condado, administradores y maestros para que, en todo momento implementen y mantengan prácticas de inclusión familiar de alto impacto y culturalmente sensibles. Mantener una estrategia paralela con grupos de padres como PON seguirá siendo

fundamental para impulsar la inclusión familiar.



*Mil gracias a los padres líderes, personal, fundadores, miembros del consejo asesor, socios estratégicos, consultores y financiadores de PON por su confianza y colaboración a lo largo de los años. Espero seguir colaborando con muchos de ustedes en mi nueva posición en CA-FEN, y confío en que, con su continuo apoyo, la próxima etapa de PON será aún más sólida.*

In solidaridad,  
Araceli Simeón

### **Declaración del Consejo Asesor de PON:**

Estimados miembros de la comunidad, participantes, personal y valiosos grupos de interés,

Esperamos que este mensaje los encuentre bien. Les escribimos para compartir una importante actualización sobre la transición de liderazgo en Parent Organization Network (PON).

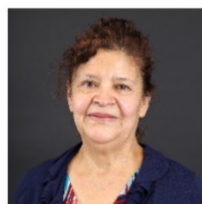
Tras años de dedicado servicio, nuestra Directora Ejecutiva, Araceli Simeón, dejará su cargo. Estamos profundamente agradecidos por el impresionante liderazgo, visión y humanidad que aportó a nuestra organización y por las muchas vidas que impactó durante su gestión. Sus contribuciones han sentado una base sólida que seguirá guiándonos en el trabajo que realizamos cada día.

Si bien las transiciones pueden traer cambios, les informamos que nuestra misión, valores y compromiso con los niños, las familias y las comunidades a las que servimos se mantienen firmes e inquebrantables. Nos complace informarles que Nancy Villarreal, miembro del Consejo Asesor de PON, asumirá un rol de liderazgo para apoyar la transición como Directora Asociada a tiempo parcial.

Los co-presidentes y miembros de nuestro consejo asesor, el equipo directivo y el personal están trabajando en colaboración para garantizar una transición fluida y reflexiva. Estamos enfocados en mantener la estabilidad, fomentar una comunicación abierta y continuar con los servicios y las asociaciones de calidad en los que confían y valoran. En las próximas semanas, también iniciaremos un proceso exhaustivo para identificar nuestras prioridades organizativas y nuestro próximo Director Ejecutivo permanente, quien continuará con el legado de atención y cuidado, innovación e impacto que define a nuestra organización.

Entendemos que el cambio puede generar preguntas, y agradecemos sus opiniones, ideas y su continua colaboración a medida que avanzamos juntos en esta transición. Gracias por ser parte esencial de nuestra comunidad. Con su apoyo, confiamos en que nuestra organización seguirá prosperando y creciendo, más fuerte y conectada que nunca.

Con aprecio y esmero,  
Advisory Board



### Próximas fechas

**Abril** - Presentación del plan estratégico de CA-FEN

**Mayo** - Se anuncia el Director Ejecutivo Interino

**Junio** - Celebración con los líderes salientes y entrantes

**Julio 2025 - Junio 2026:** Consejo Asesor y Director Ejecutivo Interino:

- 1) Trabajar con el personal, los miembros y los socios para identificar las prioridades de la organización y las características del nuevo líder; y
- 2) Establecer un proceso e iniciar la búsqueda para seleccionar a un Director Ejecutivo permanente.

DONAR

For information visit our website at <http://www.parentnetwork-la.org>  
*PON is a project of Community Partners*

Parent Organization Network | 1000 N. Alameda St, Suite 240 | Los Angeles, CA 90012 US

[Unsubscribe](#) | [Update Profile](#) | [Constant Contact Data Notice](#)



Try email marketing for free today!